



## ประกาศโรงพยาบาลเสลภูมิ

เรื่อง : นโยบายการพัฒนาาระบบสุขภาพโรงพยาบาลเสลภูมิ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ ของโรงพยาบาลเสลภูมิ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ บริบทและสถานการณ์ด้านสุขภาพ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณและสารสนเทศ เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและในอนาคต ให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนา โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านต่างๆ จึงขอประกาศนโยบายปี ๒๕๕๘ ดังนี้

### ๑ นโยบายทั่วไป

- ๑.๑ เพิ่มรายรับ-ลดรายจ่าย เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและนำใช้ IT
- ๑.๒ ให้ความสำคัญกับบรรณรค์ ๕ ส.และ Healthy Workplace
- ๑.๓ ให้ความสำคัญกับ Grand round ในระบบ HA
- ๑.๔ ให้ผู้ไปประชุมได้ความรู้ใหม่ๆมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ ทุกหน่วยงานมีระบบรายงานผลงานทุกเดือน ตามลำดับการบังคับบัญชา

### ๒ นโยบายด้านแผนงานและประเมินผล

- ๒.๑ ทันทเวลา ทั้งการส่งงานและการรายงานผลงานทุกเดือน
- ๒.๒ นำใช้ Agenda เป็นหลักการเชื่อมกิจกรรม คน
- ๒.๓ ควบคุมกำกับแผนทั้งเงิน ระยะเวลาให้ทันตามระยะเวลา
- ๒.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานรายไตรมาส

### ๓ นโยบายด้านบริการ

- ๓.๑ พัฒนาระบบงานโดยการทบทวนงานและลดขั้นตอนการทำงาน
- ๓.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านบริการเป็นเลิศและสอดคล้องกับบริการ

### ๔ นโยบายด้านวิชาการ

- ๔.๑ จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งด้านบริการ,สนับสนุนบริการและบุคลากรให้มีทุกเดือน
- ๔.๒ ส่งเสริมการวิจัยและการขอสนับสนุนทุนวิจัยจากภายนอก

### ๕. นโยบายด้านสนับสนุนบริการ

- ๕.๑ ให้หน่วยงานลดการใช้พลังงาน/วัสดุสิ้นเปลืองและนำใช้ IT
- ๕.๒ นำใช้ ITลดการคีย์ข้อมูลที่ซ้ำซ้อนและช่วยเพิ่มรายรับของบริการ
- ๕.๓ ประกันเวลาในการซ่อมบำรุงด้าน IT และช่างทั่วไป อย่างมีคุณภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายแพทย์อุปทิน รุ่งอุทัยศิริ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ