



ประกาศโรงพยาบาลเสลภูมิ

เรื่อง : นโยบายการพัฒนาาระบบสุขภาพโรงพยาบาลเสลภูมิ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพ ของโรงพยาบาลเสลภูมิ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและในอนาคต ให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ จึงขอประกาศนโยบายปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. นโยบายทั่วไป

- ๑.๑ เพิ่มรายรับ-ลดรายจ่าย เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและนำใช้ IT
- ๑.๒ ให้ความสำคัญกับบรรณรงค์ ๕ ส.และ Healthy Workplace
- ๑.๓ ให้ความสำคัญกับ Grand round ในระบบ HA
- ๑.๔ ให้ผู้ไปประชุมได้ความรู้ใหม่ ๆ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๑.๕ ทุกหน่วยงานมีระบบรายงานผลงานทุกเดือน ตามลำดับการบังคับบัญชา
- ๑.๖ ลดจำนวนการประชุม
- ๑.๗ สรุปผลงานบริการรายเดือนจาก hos xp
- ๑.๘ งบประมาณเกินดุล ๗ ล้านบาท
- ๑.๙ ให้นำหน่วยงานลดการใช้พลังงาน/วัสดุสิ้นเปลืองและนำใช้ IT
- ๑.๑๐ นำใช้ ITลดการคีย์ข้อมูลที่ซ้ำซ้อนและช่วยเพิ่มรายรับของบริการ
- ๑.๑๑ ประกันเวลาในการซ่อมบำรุงทั้งด้าน IT และช่างทั่วไป อย่างมีคุณภาพ
- ๑.๑๒ คุณภาพบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- ๑.๑๓ พัฒนาระบบงานโดยการทบทวนงานและลดขั้นตอนการทำงาน
- ๑.๑๔ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านบริการเป็นเลิศและสอดคล้องกับบริการ
- ๑.๑๕ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับรอง ได้แก่ ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วย ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วย
- ๑.๑๖ จัดประชุมวิชาการทุกสัปดาห์ โดยให้ก.วิชาการกำหนดสาระประจำสัปดาห์ตลอดปี และให้มีการเล่าสาระจากการไปประชุมหรืออบรมให้ที่ประชุมทราบ
- ๑.๑๗ จัดทำblog.ในdatanetและweb CUP เพื่อสื่อเผยแพร่ข้อมูลทั้งข่าวสารและวิชาการ

๒. นโยบายพิเศษด้านการก่อสร้าง

- ๒.๑ กั้นห้องผ่าตัด ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๒ กั้นชั้นบนตึกพันตกรรมเพื่อ ทำห้องประชุมและห้องทำงานผช.ผอก.งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๓ ติดแอร์ตึกผป.ใน ชายและหญิง ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๔ ทาสี หอพักพยาบาล เก่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๕ ปรับปรุงห้องน้ำบริการทั้งระบบ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๖ สำรองในการก่อสร้างซ่อมแซม ๖๐๐,๐๐๐ บาท

๓. นโยบายพิเศษเฉพาะด้านการพัฒนาบุคลากร

วงเงินพัฒนาบุคลากร ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งสัดส่วนเป็น

๓.๑ เพื่อพัฒนา EQ+MQ จนท.รพ. จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ จัดอบรมพยาบาลตำบลรายเดือน ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๓ จัดประชุมพยาบาลรพ.ทุกสัปดาห์ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๔ เพื่อการไปประชุม/อบรมวิชาการตามฐานวิชาชีพเพื่อพัฒนารพ.และหน่วยงานตามวิสัยทัศน์ โดยแบ่งสัดส่วนตามวิชาชีพ(โดยประหยัด) ดังนี้

จำนวนแพทย์ : ทันตแพทย์ : เกษษกร : พยาบาล(สหวิชาชีพอื่นๆ) = ๕ : ๔.๕ : ๔ : ๒.๕

(กรณีที่เกิดเกินกว่าโควตาวิชาชีพแต่มีความจำเป็นให้เสนอผู้อำนวยการอนุมัติเป็นรายๆไป)

๔. นโยบายด้านบริการสุขภาพระดับอำเภอ

๔.๑ DSH ว่าด้วยปัญหาสุขภาพ เน้น ใช้เลือดออก NCDs CHO.CA. และอุบัติเหตุ

๔.๒ FCT ว่าด้วยผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง และมีการให้บริการเป็นวงบริการระดับโซนรพ.สต.ตามความรับผิดชอบของผช.สสอ. โดยจะต้องผสมผสานสหวิชาชีพจากรพ. ลงไปปฏิบัติการ/ร่วมปฏิบัติการกับทีมสุขภาพระดับตำบล โดยมี HHC เป็นยุทธวิธีที่สำคัญ

๔.๓ SP แผนพัฒนาระบบบริการ ว่าด้วย การกำหนดโรค ทูติยภูมิระดับสูง ๒.๓ ที่ต้องพัฒนาการเข้าถึงบริการร่วมกันทั้งเครือข่าย ๔ อำเภอ(เสลภูมิ อาจสามารถ ชวัชบุรีและทุ่งเขาหลวง)

๔.๔ นโยบายด้านการจัดการบริการ NCD โดย NCD disease manager คือ รพ. สต. ซึ่งมีหลักการนโยบายโซนของสสอ.และFCT+HHC เน้น การเชื่อมโยง ๓ มิติ ได้แก่ ๑.ข้อมูลผู้ป่วย , ๒.ทักษะบริการและการประกันคุณภาพทุกระดับชั้น , และ ๓.การติดต่อประสาน ทารือและส่งต่อด้วยIT

๕. นโยบายด้านการจัดบริการในระดับCUP

๕.๑ นโยบายศูนย์ข้อมูลสุขภาพระดับตำบล

๕.๒ SRRT ระดับตำบล

๕.๓ ส่งเสริมการ KM ในด้านบริหารจัดการเพื่อเกิดบริการที่ดีทุกระดับทุกมิติ ให้จัดระดับอำเภอปีละ ๒ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายแพทย์อุปทิน รุ่งอุทัยศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ